

A Política da Qualidade, Responsabilidade Social e Ambiente estabelecida pela **FORteams Lab, S.A.**, designada como **FORteams LAB**, evidencia o comprometimento da Administração na implementação dos requisitos de Gestão da Qualidade decorrentes da NP EN ISO 9001 e da NP EN ISO 14001 Gestão Ambiental.

É difundida em toda a organização através da sua afixação em locais frequentados pelos colaboradores e através de ações de sensibilização, sendo também disponibilizada às partes interessadas.

A compreensão e adequação da Política, bem como a **evolução e melhoria do Sistema de Gestão** são analisados com base num conjunto de objetivos.

A **FORteams LAB** tem consciência que é através da satisfação dos seus clientes, colaboradores e das partes interessadas, que alcançará a visibilidade no mercado.

Propõe-se desenvolver novos produtos (*Merchandising* e Acessórios Têxteis) e expandir novos mercados e que o caminho a seguir é o da melhoria contínua.

Propomo-nos atingir estes objetivos através de:

- Trabalho em equipa, motivação, satisfação e empenho dos nossos colaboradores;
- Otimização de processos e recursos;
- Cumprimento da Legislação que nos é aplicável, assim como outras obrigações de conformidade que a empresa subscreva e requisitos de clientes;
- Investimento em novas soluções;
- Fazer bem à primeira e ao mais baixo custo;
- Melhorar continuamente a eficácia dos Sistemas de Gestão e o seu desempenho.

Ao nível da Responsabilidade Social comprometemo-nos em cumprir os seguintes princípios:

- Não aplicar práticas disciplinares abusivas ou qualquer tipo de discriminação (raça, origem nacional ou social, classe social, nascimento, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, responsabilidades familiares, estado civil, filiação sindical, opinião política, idade ou qualquer outra condição);
- Não ao Assédio moral ou sexual no trabalho;
- Não usar ou promover o trabalho infantil;
- Não usar ou promover o trabalho forçado ou obrigatório;
- Não tolerar quaisquer atos de corrupção, extorsão, fraude ou suborno;
- Respeitar o direito dos trabalhadores de formar ou aderir a sindicatos e organizações representativas de sua categoria profissional, assim como da negociação coletiva;
- Proporcionar aos seus empregados salários que satisfaçam pelo menos o padrão mínimo da remuneração justa;
- Assegurar o cumprimento do horário de trabalho estabelecido conforme a lei em vigor
- Respeitar e cumprir os requisitos regulamentares e legais em vigor, quer nacionais quer internacionais incluindo os princípios de instrumentos de regulação internacionais, nomeadamente as Convenções da OIT e as normas internacionais de Direitos Humanos - Instrumentos de Regulação, descritos na página seguinte;
- Promover um ambiente de trabalho seguro e saudável através do estabelecimento de medidas eficazes para prevenir incidentes à saúde, segurança e lesões ocupacionais ou doença, fornecendo formação regular aos seus colaboradores;
- Garantir a proteção especial aos trabalhadores que ainda não atingiram a idade adulta.
- Adotar as medidas necessárias para cumprir com os requisitos de preservação do Ambiente.
- Assegurar, de uma forma sistemática, as necessidades e expectativas das partes interessadas, aumentando progressivamente a satisfação e confiança na **FORteams LAB**;

INSTRUMENTOS DE REGULAÇÃO

Instrumentos de regulação internacionais, nomeadamente as Convenções da OIT e as normas internacionais de Direitos Humanos que a **FORteams LAB** se compromete a respeitar no âmbito da sua estratégia de Responsabilidade Social Corporativa:

Convenção da OIT nº 1 (Horário Trabalho - Indústria) e Recomendação nº 116 (Redução horas trabalho);
Convenções da OIT nº 29 (Trabalho Forçado) e nº 105 (Abolição do Trabalho Forçado);
Convenção da OIT nº 87 (Liberdade de Associação);
Convenção da OIT nº 98 (Direito de Organização e Negociação Coletiva)
Convenções da OIT nº 100 (Igualdade de Remuneração) e nº 111 (Discriminação - Emprego e Ocupação);
Convenção da OIT nº 102 (Segurança Social – Contribuições Mínimas Padrão);
Convenção da OIT nº 131 (Fixação do Salário Mínimo);
Convenção da OIT nº 135 (Representantes dos Trabalhadores);
Convenção da OIT nº 138 e Recomendação nº 146 (Idade Mínima para Trabalhar);
Convenção da OIT nº 155 e Recomendação nº 164 (Saúde e Segurança Ocupacional);
Convenção da OIT nº 159 (Reabilitação Profissional e Emprego - Pessoas com Deficiência)
Convenção da OIT nº 169 (Povos Indígenas e Tribais);
Convenção da OIT nº 177 (Tele-trabalho);
Convenção da OIT nº 181 (Agências Privadas de Emprego);
Convenção da OIT nº 182 (Piores Formas de Trabalho Infantil);
Convenção da OIT nº 183 (Proteção da Maternidade);
Código de Práticas da OIT sobre HIV/ SIDA e o Mundo do Trabalho;
Declaração Universal dos Direitos Humanos;
O Pacto Internacional sobre os Direitos Económicos, Sociais e Direitos culturais;
O Pacto Internacional sobre Direitos Cívicos e Políticos;
A Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança;
A Convenção das Nações Unidas sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres;
A Convenção das Nações Unidas sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial;
Os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e os Direitos Humanos.

Ao nível da Responsabilidade Ambiental a **FORteams LAB** tem como objetivo a integração nos seus valores base o respeito e proteção pelo meio ambiente, bem como pela prevenção da poluição, dos seus colaboradores e de todos os que conosco interagem.

A gestão de topo da **FORteams LAB** compromete-se a assegurar os meios e recursos necessários para atingir os seus objetivos, bem como dotar a organização das ferramentas necessárias para um desenvolvimento sustentável da organização no contexto sociocultural onde se encontra.

A **FORteams LAB** pretende ser o parceiro de confiança dos seus clientes, apostando em Qualidade, Fiabilidade, Proteção do Meio Ambiente e Minimização de Impactes Ambientais.

De forma a cumprir com todos estes compromissos a aposta da **FORteams LAB** passará pela formação e informação para assegurar o cumprimento das normas, legislação, requisitos do cliente e todos os requisitos que a organização resolva aderir.

Neste quadro de consciencialização e responsabilização a estratégia da **FORteams LAB** centrar-se-á nos seguintes compromissos essenciais:

- Promover a utilização racional e eficiente das matérias-primas, energia e recursos naturais;
- Promover o uso sustentável de recursos;
- Contribuir para a mitigação dos efeitos das alterações climáticas e aquecimento global;
- Comprometimento e proteção da biodiversidade e dos ecossistemas;
- Minimizar a produção de resíduos e promover a valorização dos mesmos, assegurando que estes são encaminhados para destino final adequado;
- Controlar os consumos energéticos e de matérias-primas, no sentido da redução do desperdício;
- Sensibilizar e formar os colaboradores para a consciencialização ambiental e de forma a que adotem comportamentos e práticas ambientais responsáveis;
- Desenvolver a comunicação interna e externa da empresa no sentido de garantir que todos os colaboradores e parceiros conheçam e adotem as práticas aqui expressos;
- Assegurar que os princípios base patentes nesta política são do conhecimento base de todos os colaboradores e partes interessadas.

São estas as ferramentas para o nosso Sucesso.

Vizela, 06 de setembro de 2023

O Administrador